



Titre RNCP N° 39836 du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire créé en juin 2014

Objectifs / Aptitudes

- Assurer la gestion économique, financière et humaine de l'entreprise équine
- Maîtriser toutes les facettes de l'activité des exploitants agricoles ainsi que la complexité et les mutations de l'environnement.
- Acquérir des connaissances techniques, économiques, financières, juridiques, sociales et environnementales pour devenir un spécialiste de la conduite et de la gestion de projets agricoles.

Publics / Prérequis

Tout public : Jeunes à l'issue du BAC, apprentissage, Demandeurs d'emploi, ...

Prérequis : Etre titulaire au minimum d'un niveau 4: Bac professionnel CGEA, CGEH Agroéquipement, STAV, TEA, autres... entretien de motivation, savoir lire, écrire, parler en Français.

Effectif Minimum : 15 - Effectif Maximum : 30

Débouchés et Insertion

- Débouchés :** Agriculteur, Gérant d'exploitation équine, Technicien d'élevage/de culture, Responsable d'élevage, Chef de cultures, Technico-commercial, Animateur d'organismes agricoles, Conseiller, Animateur de développement local
- Poursuite d'études :** Licence professionnelle, Certificat de spécialisation
- Résultats/Insertion :** Consulter notre site internet. Taux d'insertion global moyen à 6 mois : 100%
- Code Rome :** A1405 : Arboriculture et viticulture, A1407 : Élevage bovin ou équien, A1410 : Élevage ovin ou caprin, A1411 : Élevage porcin, A1416 : Polyculture, élevage

Durée / Délai d'accès / Lieu / Tarifs de l'action

- Durée :** 1400h de formation en centre + 1659h en entreprise
- Délai d'accès :** de septembre 2026 à juin 2028 ([lien](#)) → 
- Lieu :** CFP La Futaie—Les Touches, 94 rue de la Charpenterie, 53410 PORT-BRILLET
- Tarifs :** Pour les apprentis : 8200 € totalement pris en charge par l'OPCO
- Pour les autres statuts :** 18 € / heure en centre
- Hébergement/restauration ([lien](#))** → 

Présentation générale

- Développer les capacités de communication, de compréhension du monde – Maîtrise de l'outil mathématiques et informatiques
- Développer les capacités professionnelles dans l'analyse et la gestion stratégique de l'entreprise agricole.

[Programme de la formation \(lien RNCP\)](#) →



Domaine commun :

Organisation économique, sociale et juridique, Techniques d'expression, de communication, d'animation et de documentation, Langue vivante, EPS

Domaine professionnel :

Traitement des données, Technologies de l'information et du multimédia - Diversités des agricultures et politiques publiques, environnement professionnel et territorial - Gestion économique, financière, sociale, administrative, juridique et fiscale, produits agricoles et marchés - Stratégie de l'entreprise agricole - Fonctionnement d'un agrosystème, Conduite des systèmes biotechniques - Construction d'un système= biotechnique innovant– Module d'initiative locale.

Modalités pédagogiques / Méthodes mobilisées

- **Alternance : présentiel, distanciel et période en milieu professionnel.**
- Interventions de professionnels.
- Visites professionnelles, études de cas concrets.
- Découverte de l'agriculture à l'étranger : mobilité Européenne 1 mois, cas concret 1 semaine.



Compétences professionnelles visées

- Connaissance de l'environnement économique, social et juridique des exploitations agricoles
- Gestion économique, financière, sociale, juridique, commerciale et fiscale
- Conduite et analyse technico-économique des productions végétales et animales
- Gestion stratégique de l'entreprise agricole

Responsables de l'action / Modalités d'évaluation

Responsable de l'action et formateur : Laurent BOY

Référent handicap/social/pédagogique : Christophe CAURIER

- **Evaluation des acquis :** évaluations en cours de formation au cours des 2 années
- **Epreuves d'examen :** CCF, épreuve de culture socio-économique et d'expression française, diagnostic et projet d'entreprise Analyse de Situations Professionnelles Vécues



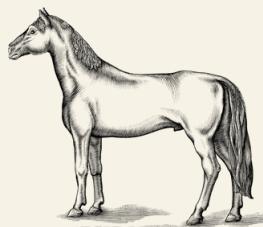
Suivi et accompagnement

- **Suivi :** Emargement par demi-journée par le stagiaire et le formateur, attestation de stage, livret de suivi
- **Evaluation :** Bilan écrit individuel, bilan oral collectif de fin de formation, bilan à 6 mois après la fin de la formation

Catégories de l'action

(au sens de l'article L6313-1 du code du travail)

- Adaptation et de développement des compétences des salariés
- Promotion professionnelle
- Conversion
- Acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.



CFP La Futaie – Les Touches



94 Rue de la Charpenterie - 53410 PORT-BRILLET



cfp@lafutaie.org



02 43 01 82 80



www.lafutaie.org